

## HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2022/2023

**Jméno studenta:** Bc. Andrea Šimerová  
**Studijní obor/zaměření:** Projektové a procesní řízení  
**Téma diplomové práce:** Hodnocení vybraných personálních procesů v organizaci

**Hodnotitel – vedoucí práce:** doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.

**Kritéria hodnocení:** (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Spolupráce autora s vedoucím práce a katedrou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Do Portálu ZČU byl zadaný tento výsledek kontroly plagiátorství<sup>1</sup>:**

Posouzeno   
 Posouzeno - podezřelá shoda

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:<sup>2</sup>

**výborně**

**Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:<sup>3</sup>**

Předložená diplomová práce se zabývá tématem vybraných personálních procesů ve zvolené organizaci. Je logicky strukturovaná do šesti vzájemně provázaných kapitol. V kapitolách teoretické části práce jsou přehledně a v potřebné míře vymezeny pojmy související s řízením lidských zdrojů, následně pak jednotlivé personální procesy. Kapitoly jsou zpracovány s využitím adekvátních domácích i zahraničních odborných zdrojů. Provázanost teoretické části práce s její praktickou částí je jednoznačná. V úvodu praktické části je představena vybraná společnost, autorka se zde vhodně zaměřuje na oblast lidských zdrojů. Následující kapitola přehledně popisuje vybrané personální



procesy. Při zpracování této kapitoly autorka prokázala velmi dobrou schopnost práce s informacemi získanými z realizovaných rozhovorů s ředitelem dané organizace a personální pracovníci a také z interních materiálů společnosti. Popis vybraných personálních procesů poskytuje nezbytné východisko pro následné dotazníkové šetření, které autorka zvolila k naplnění cíle práce. Šetření bylo realizováno mezi kmenovými pracovníky dané organizace. Výsledky šetření jsou vyhodnoceny dle zvolených oblastí (personálních procesů) a zpracovány do přehledných tabulek. Nicméně, pro přehlednost komentářů k jednotlivým položkám dotazníku by bylo vhodné text více strukturovat. Shrnutí dotazníkového šetření je provedeno v provázanosti na stanovené výzkumné otázky. Závěrečná kapitola obsahuje soubor doporučení, která vychází z předchozích zjištění. Studentka pravidelně konzultovala, byla iniciativní a ke zpracování diplomové práce přistupovala vždy velmi zodpovědně.

Předloženou diplomovou práci doporučuji k obhajobě před státní komisí a hodnotím ji klasifikačním stupněm výborně.

#### **Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě<sup>4</sup>:**

- 1) Jaká zjištění z realizovaného dotazníkového šetření považujete pro organizaci za nejdůležitější, případně zdůvodněte, proč?
- 2) Uvádíte, že společnost pouze v omezené míře využívá kariérní stránky. Dokázala byste vysvětlit, proč? Co byste firmě doporučila z hlediska obsahového naplnění kariérních stránek?

V Plzni, dne 9. 5. 2023

Podpis hodnotitele

---

Metodické poznámky:

<sup>1</sup> Označte výsledek kontroly plagiátorství, který jste zadal/a do Portálu ZČU a odůvodněte níže při odůvodnění klasifikačního stupně.

<sup>2</sup> Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

<sup>3</sup> Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

<sup>4</sup> Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.