

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Mašková Lucie**

Název práce:

„Manažerské kompetence vedoucího pracovníka v podmínkách obecního úřadu“

Vedoucí práce: Ing. Milan Lindner, PhD.

Oponent práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Bakalářská práce se zabývá problematikou kompetencí vedoucího pracovníka /manažera v podmínkách obecního úřadu. Zaměřuje se na osobnost manažera, jeho funkce a role v úřadu či předpoklady pro jeho práci. S tím úzce souvisí jeho kompetence v organizaci, komunikace s podřízenými, asertivita či vznikající možné konflikty.

Práce je rozdělena do šesti kapitol, úvodu a závěru práce takto:

1. Úředníci, vedoucí úředníci veřejné správy
2. Kompetence, manažerské kompetence
3. Příklady jednotlivých manažerských kompetencí
4. Možnosti hodnocení a rozvoj manažerských kompetencí
5. Kvalitativní výzkum
6. Shrnutí zjištěných poznatků

Zajímavé poznatky z praxe jsou založeny na rozhovorech se čtyřmi vedoucími zaměstnanci z veřejného sektoru (Úřad práce Plzeň, Městský úřad v Kaplici). Otázky byly zacíleny na kompetence a vlastnosti vedoucího zaměstnance, konflikty a jejich řešení, komunikaci jako zásadní dovednost manažera či na motivaci zaměstnanců v návaznosti na vzdělávání a rozvoj. Cílem rozhovorů bylo zjistit, jaké kompetence jsou pro manažery/vedoucí zaměstnance ve veřejné správě nejdůležitější a co považují za základ úspěchu své práce.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou strukturu práce, vycházela z doporučené literatury, se kterou dokázala dobře pracovat. Poznámkový aparát by mohl být i vzhledem k tématu bohatší. Jazyková a stylistická stránka je dobré úrovně.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Oceňuji praktickou část BP a zvláště to, že se autorka snažila o doporučení, která by mohla být uvedena do praxe. Vzhledem k množství literatury, která se váže k managementu a manažerům by mohl být seznam literatury v práci studentky bohatší.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Výtka, jeden z účinných nástrojů manažera. Jak správně vytknout zaměstnanci chyby v práci, aniž by byl výtka demotivován?
- Jaké mají vedoucí zaměstnanci ve veřejné správě možnosti motivovat své podřízené?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce studentky Lucie Maškové na známku **velmi dobře až výborně**.

Datum: 29.04.2023

Podpis: Mgr.Helena Sequensová