

## HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2023/2024

**Jméno studenta:** Karolína Hrdonková  
**Studijní obor/zaměření:** Podniková ekonomika a management  
**Téma bakalářské práce:** Posouzení přínosů motivačního programu v podniku  
**Hodnotitel – oponent:** Ing. Mgr. Petra Skálová, Ph.D.  
**Podnik – firma:** FEK ZČU

**Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)**

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat bakalářskou práci klasifikačním stupněm:<sup>1</sup>

**velmi dobře**

**Stručné zdůvodnění navrhaného klasifikačního stupně:<sup>2</sup>**

Bakalářská práce byla zaměřena na oblast motivace firmy Karel Hranička, která sídlí v Plzni. Autorka zde hodnotila přínosy využívaného motivačního systému. Pro bližší pochopení dané problematiky nejprve uvedla teoretickou část, ve které blíže seznámila se základními pojmy a celkovou problematikou motivace a také jejím propojení s výkonem pracovníků.

V praktické části charakterizovala výše uvedenou firmu a následně podrobně analyzovala její motivační systém. Ve dvanácté kapitole studentka uvedla návrhy na zlepšení motivace pracovníků v dané organizaci. Jednalo se o zlepšení systému hodnocení pracovníků, zavedení příspěvku na stravu, multisportkarty a příspěvku na penzijní připojištění. Rozsah teoretické i praktické části byl vyvážený. Kvalita práce byla snížena zejména z důvodu výskytu některých formálních nedostatků. V textu byla bez zjevného důvodu využita odlišná barva textu v části kapitoly 7.1 (bez případného označení přímé citace). V práci se vyskytovaly gramatické chyby, překlepy či chybějící slova nebo čárky v některých

souvětích, např. "Pokud technik využijí... (str. 62), "...pro své domovi..." (str. 33), "...školeních je dostatek..." (str. 46) a jiné. Chyba se vyskytla i v názvu obrázku 2. Nevhodně byla zpracována hlavička tabulky č. 8. Autorka nestandardně používala tečky za jednočíslným označením kapitol. V práci nebylo jednotné uvedení jména Maslow (str. 14), v textu občas chyběly odkazy na obrázky nebo na využitý zdroj (např. kapitola 3.2.2, 3.2.5.).

Z hlediska hodnocení motivačních faktorů v dané firmě došlo ke vhodnému posouzení jednotlivých využívaných nástrojů a metod. Obsah práce byl přehledný a její jednotlivé části se vzájemně dostatečně doplňovaly. Bakalářskou práci proto doporučuji k obhajobě.

### **Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:<sup>3</sup>**

Zhodnoťte fluktuaci pracovníků a její případné příčiny v dané firmě. Uveďte, jak navrhujete zajišťovat větší oddanost pracovníků této firmě.

Popište možnosti slevy na mobilní telefony, o kterých se v práci jen letmo zmiňujete.

Jak často je ve firmě prováděno hodnocení spokojenosti pracovníků?

V Plzni, dne 8. ledna 2024

Podpis hodnotitele

---

Metodické poznámky:

<sup>1</sup> Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

<sup>2</sup> Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

<sup>3</sup> Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

---

Metodické poznámky:

<sup>1</sup> Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

<sup>2</sup> Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

<sup>3</sup> Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.