

stránek. Zaměřuje se na změnu věkové struktury zaměstnanců, tedy na získávání nových pracovních sil, velkou pozornost věnuje způsobu získávání pracovníků včetně vyčíslení nákladů na inzerci. Ostatním slabým stránkám se nevěnuje, což odůvodňuje tím, že je organizace nemůže ovlivnit. Při těchto argumentech se mi jeví jako nešťastný výběr tématu či organizace. V práci postrádám komplexnější pohled na financování veřejné správy, autorka využila prostoru daném absencí personální politiky pouze z části. Po formální a jazykové stránce nemá práce zásadních nedostatků.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2012/2013

Jméno studenta: Radka Bejlova
Studijní obor/zaměření: Veřejná ekonomika
Téma bakalářské práce: Význam personálního plánování v organizaci

Hodnotitel – oponent: Ing. Jitka Singerová
Podnik – firma: KFU, FEK ZČU v Plzni

| Kritéria hodnocení: | 1 | 2 | 3 | 4 | N |
|---|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| A) Definování cílů práce | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| B) Metodický postup vypracování práce | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C) Teoretický základ práce (rešeršní část) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| F) Formální zpracování práce | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| J) Celkový postup řešení a práce s informacemi | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| K) Závěry práce a jejich formulace | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| L) Splnění cílů práce | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| N) Přístup autora k řešení problematiky práce | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| O) Celkový dojem z práce | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Navrhují klasifikovat bakalářskou práci klasifikačním stupněm: **velmi dobře**

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Cíl předkládané práce je natolik vágně formulován, že nelze posoudit jeho splnění. Práce je tradičně rozdělena na část teoretickou a praktickou, obě části jsou ve vzájemné propojení. V teoretické části autorka zpracovává problematiku personálního plánování a řízení lidských zdrojů dle dostupné odborné literatury, kterou cituje či na ni odkazuje. V části praktické nejdříve charakterizuje vybraný subjekt, kterým je Dražní úřad-popisuje jeho působnost, organizační a personální strukturu, poměrně podrobně se zabývá vývojem počtu zaměstnanců. Z této části jednoznačně vyplývá fakt, že Dražní úřad nemá prakticky žádnou personální politiku, ta je v podstatě zúžena na oblast mezd. Zde tedy autorka vznikl prostor pro realizaci. Tohoto prostoru bylo však využito pouze částečně. Autorka zpracovává SWOT analýzu, kterou následně vyhodnocuje a navrhuje opatření k překonání slabých

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

1. Zpracujte konkrétní personální plán Dražního úřadu.

V Plzni, dne 3.ledna 2013

Singer
Podpís hodnotitele

Západočeská univerzita
v Plzni
Fakulta ekonomická
Hradební 22, 350 71 Chel.

Schole kopie A vyřazen
Metodické poznámky:

- 1 Označte výsledek kontroly plagiátorství, který jste zadala do Portálu ZČU a odůvodněte níže při odůvodnění klasifikačního stupně.
- 2 Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň
- 3 Stručně zdůvodněte navržený kvalifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.
- 4 Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek odevzdejte **vytištěn** oboustranně na sekretariát KFU, FEK ZČU nejpozději do 9. 1. 2013. Posudek musí být opatřen vlastnoručním podpisem **modře** (pro rozeznání originálu).