

**POSUDEK OPONENTA NA DIPLOMOVOU PRÁCI (DP)**

Jméno a příjmení autora diplomové práce: Karin Kropáčková

Název diplomové práce: **Smluvní princip a obsah pracovní smlouvy**

Konzultant diplomové práce: doc. JUDr. Jarmila Pavlátová, CSc.

Diplomová práce byla v souladu s *pokynem děkana č. 23D/2011 ze dne 2. 8. 2011, kterým se stanoví postup při ověřování originalnosti vysokoškolské kvalifikační práce*, prověřena antiplagiátorským programem THESES, který vykázal shodu diplomové práce s jinými díly 0%.

	<b>Hodnotící kritérium:</b>	<b>Splňuje:</b>	<b>Splňuje částečně:</b>	<b>Nesplňuje:</b>
1.	Vhodnost struktury DP ve vztahu k zvolenému tématu a soulad zadání DP s jejím obsahem:	<b>splňuje</b>		

Zdůvodnění:

Struktura předložené diplomové práce splňuje podmínku přímé souvislosti se zvoleným tématem. Diplomová práce je, včetně části úvodní a závěrečné, proporcionálně rozčleněna do 3 kapitol, dále vnitřně diferencovaných. Členění je logické, rozsah jednotlivých částí koresponduje s jejich významem.

Úvod diplomové práce téma vhodným způsobem otevírá a stručně delimituje aktuálnost základních myšlenek. Autorka na tomto místě rovněž popisuje strukturu práce ve vztahu k poslednímu vývoji zkoumané problematiky a cíl diplomové práce.

V první kapitole studentka řeší základní otázky jako je pojmové vymezení, určení hranic smluvního principu v pracovním právu ve vztahu k ostatním soukromoprávním odvětvím, postavení obecných právních zásad, které rozvíjejí smluvní princip v komparaci se speciální úpravou zásad pracovníprávních. V této kapitole je též komparováno zakotvení smluvního principu v posledních po sobě následujících pracovníprávních kodexech a jejich vazbě na úpravu občanskoprávních vztahů.

Druhá část s názvem Projevy smluvního principu v pracovní smlouvě řeší úpravu právních úkonů, náležitosti pracovní smlouvy a možnosti uplatnění smluvního principu v jejím obsahu při vzniku a změně pracovního poměru.

Třetí část srovnává problematiku v rámci práva EU a to v rozsahu obecného tendenčního výhledu pracovního práva v Evropě, pozice českého pracovního práva v EU a úvahy o implementaci směrnice Rady č. 1999/70/ES, provádějící rámcovou dohodu o úpravě pracovních poměrů na dobu určitou v české a slovenské republice, jakož i samotnou komparaci současné právní úpravy.

**FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI**  
**Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení**

Samotný závěr diplomové práce pojala autorka jako stručné shrnutí obsahu a nejvýznamnějších problémů s kvalitním vyjádřením vlastních názorů konkrétních projevů využití smluvního principu v pracovněprávních smluvních vztazích včetně úvah de lege ferenda.

Závěrečné cizojazyčné resumé je uvedeno v anglickém jazyce.

<b>2.</b>	Přiměřenost použité metody zpracování:	<b>splňuje</b>		
-----------	--	----------------	--	--

Zdůvodnění:

Obsah diplomové práce vychází ze studia právní reality, jako základní je použita metoda dedukce jako postup od obecného ke zvláštnímu.

Pro stanovení obecnějších závěrů je použita metoda komparace a to jak v horizontálním (časovém) smyslu, tak ve smyslu vertikálním. Vertikální komparace je aplikována při posuzování implementace směrnice Rady ES v České a Slovenské republice jakož i na porovnání úprav pracovního poměru na dobu určitou v obou státech.

K formulování závěrů zkoumání a zobecnění v závěru práce byla využita metoda syntézy.

Použité metody jsou přiměřené a vhodné jak k tématu, tak k rozsahu a záměru diplomové práce.

<b>3.</b>	Orientace v právní úpravě a úroveň práce s ní	<b>splňuje</b>		
-----------	---	----------------	--	--

Zdůvodnění:

Jak už bylo popsáno v metodách, vychází diplomantka z právní reality vyjádřené právními předpisy od nejvyšší právní síly, průřezově podle jednotlivých oblastí tématu. Výčet právních předpisů je taxativní, kompletní a vyhovující a zahrnuje rovněž Směrnicí Rady č. 1999/70/ES jejíž implementaci do právní úpravy České a Slovenské republiky diplomová práce v kapitole třetí rovněž řeší.

Autorka diplomové práce se orientuje nejen v základních normách, ale i v souvisejících právních předpisech.

**FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI**  
**Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení**

<b>5.</b>	Práce s právními prameny a judikaturou:	<b>splňuje</b>		
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>Práce s právními prameny je odpovídající a dostatečná. Zdroje české a slovenské právní úpravy související se smluvními vztahy v pracovněprávních vztazích je, jak již bylo zmíněno navíc rozšířena o relevantní mezinárodní prameny práva. Ve všech uvedených zdrojích se diplomantka orientuje, využívá odkazy na právní prameny vhodným způsobem v souvislosti s tématem a problémem, o kterém na určitém místě diplomové práce pojednává.</p> <p>Autorka diplomové práce prostudovala pro vypracování obsahu rovněž judikaturu Ústavního soudu České republiky. K uvedeným judikátům nelze uvést žádné výhrady, korespondují s tématem a jsou jimi vhodně vyvozována aplikační stanoviska související se zkoumanými otázkami. Výčet judikatury lze rovněž hodnotit jako dostatečný.</p>				
<b>6.</b>	Využití domácí a zahraniční literatury a práce s ní:	<b>splňuje</b>		
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>Smluvní princip je téma publikované v řadě knižních i časopiseckých zdrojů. Diplomantka čerpala z celé řady monografií a to především z aktuálních verzí učebnic pracovního práva, komentářů. V knižních pramenech je rovněž uvedeny zdroje vztahující se speciálně k problematice smluvních vztahů v soukromém právu a v pracovněprávních vztazích a to i zdroje slovenské. Rozsah knižních pramenů je dostačujícím zdrojem pro účel a stupeň diplomové práce jako práce odborné a rovněž tak pro zpracování zvoleného tématu v uvedeném rozsahu. Využití zdroje jsou bezesporu významné a s ohledem na cíl práce (výkladově a aplikačně frekventované. Autorka čerpá z knižních pramenů vhodným způsobem příčně obsahem celé diplomové práce.</p> <p>Kromě literatury knižní byla v této diplomové práci rovněž využita řada českých i slovenských odborných časopiseckých článků, publikovaných k tématu. Poznatky čerpané z tohoto zdroje jsou do obsahu práce zařazeny rovněž přiměřeným způsobem, zpravidla upřesňujícím či podporujícím výklad právní úpravy.</p> <p>I na tomto místě tedy lze souhrnně konstatovat, že je autorka s literaturou obeznámena a odkazy na literaturu jsou použity přiměřenou formou.</p>				

**FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI**  
**Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení**

7.	Formální náležitosti DP (jazyková úroveň zpracování, odborná kvalita, členění a formální úprava textu, správnost citací, bibliografických odkazů v textu, seznam použité literatury, rozsah):	<b>splňuje</b>		
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>Jazyková úroveň zpracování, jakož i odborná kvalita či členění a formální úprava textu splňují požadavky ukládané příslušnými normami tomuto typu odborné práce. Práce je psána čtivě, vyjadřování je korektní bez jazykových chyb a nepřesností; odpovídající je i stylistická úroveň.</p> <p>Rovněž ke způsobu poznámkového aparátu a seznamu použité literatury nemám připomínek. Všechny převzaté údaje jsou citovány, celkový počet citací (133) převyšuje obvyklý rozsah diplomové práce.</p> <p>Diplomová práce též splňuje podmínky rozsahu stanoveného pro tento typ studentské závěrečné práce.</p>				
8.	Hodnocení závěrů a přínosnosti práce	<b>splňuje</b>		
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>Výslednou podobu diplomové práce jsem přečetla se zájmem. Autorka zpracovala získané poznatky do souborného přehledu ve formě strukturovaného originálního textu. Přínos práce shledávám zejména v v přehledné analýze zkoumaných témat, zpracované pečlivým a vyčerpávajícím způsobem a pojaté původním obsahem zpracování. Přínosem jsou rozhodně vlastní názory autorky, souhrnně uvedené v závěru práce.</p>				
9.	Otázky položené k obhajobě:			
<p>a) Jakým způsobem lze podle platné právní úpravy vymezit pracovní poměr zaměstnance zastupujícího zaměstnankyni na mateřské a rodičovské dovolené?</p> <p>b) Jaký je současný návrh senátorské novely zákoníku práce ve vztahu k pracovním poměrům na dobu určitou?</p>				

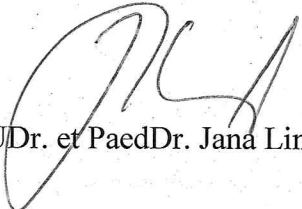
**FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI**  
**Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení**

---

**Závěr:**

Předloženou DP k obhajobě:	doporučuji
Navrhuji klasifikaci DP:	výborně

V Plzni, dne 25. dubna 2013

  
JUDr. et PaedDr. Jana Lindová