



HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2012//2013

Jméno studenta: Bc. Marcela Chladová
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma BP/DP: Implementace motivačního a pobídkového systému
výkonnosti do projektu zvyšování výkonnosti podniku
Hodnotitel – oponent: PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.
Podnik – firma:

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

	1	2	3	4	N
A)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Diplomová práce zpracovává téma implementace motivačního a pobídkového systému v kontextu zvyšování výkonnosti podniku. V úvodní kapitole se autorka věnuje charakteristice společnosti, analýze podnikatelského prostředí a vymezení cílů společnosti. Následující kapitola popisuje současný i původní motivační systém pro skupinu dílenských pracovníků. Z uvedeného popisu bohužel není jasné, co je a co není v současné době z uvedeného motivačního systému u dané skupiny pracovníků využíváno. K analýze motivačního systému studentka vhodně využila rozhovory s personalisty a dotazníkové šetření. Výsledky dotazníkového šetření jsou ovšem prezentovány zkratkovitě a někdy až příliš obecně. Stejně platí i o vymezených slabých stránkách motivačního systému. Kapitola 3 velmi podrobně popisuje projekt zvyšování výkonnosti podniku. Obsahem kapitoly 4 je návrh nového motivačního systému. Spíše než o návrh se jedná o vymezení cílů pro jednotlivé navržené oblasti. Významná pozornost je zde logicky věnována formulaci cílům pro systém odměňování a systém hodnocení pracovníků. Kapitola 5 je věnována popisu nového systému odměňování včetně jeho implementace. Pozitivním zjištěním je, že do nového systému byly zahrnuty také návrhy samotné



studentky. K zhodnocení funkčnosti nového systému odměňování studentka použila dotazníkové šetření. Z hlediska malé návratnosti dotazníku (21%) považují za odvážné tvrzení " Ani jeden z cílů, které byly na nový systém odměňování kladen, nebyl naplněn". V návrhu postupu implementace nového motivačního systému se studentka věnuje primárně oblasti odměňování, oblasti hodnocení a oblasti osobního rozvoje je věnována minimální pozornost. I přes uvedené připomínky hodnotím diplomovou práci za přínosnou.

Vzhledem k uvedeným skutečnostem doporučuji diplomovou práci studentky Marcely Chladové k obhajobě.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) Jako slabé místo původního motivačního systému mimo jiné uvádíte pracovníky personálního oddělení. Vysvětlíte a doložte, na základě čeho jste dospěla k tomuto závěru.
- 2) V práci popisujete původní i nový systém odměňování pracovníků. V čem konkrétně spatřujete přínosy nového systému ve srovnání s původním.

V Plzni, dne 10. 5. 2013

Olga Eganová
Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

- ¹Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.
 - ² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.
 - ³Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.
- Posudek na DP a BP **nejpodějí do 20. 5. 2013** spolu s prací na sekretariát KPM.
Posudek musí být opatřen **vlastnoručním podpisem modře** (pro rozeznání originálu).